

长享瑞月报

养老社区工资高于私营机构，但人员配备仍是难题。Argentum最近的一份报告显示，从2019年到2023年，每小时工资将增长30.9%，超过私营部门24.4%的增幅。尽管如此，在老年人需求不断增长的推动下，人员短缺问题依然存在。该行业预计到2040年将增加240万个工作岗位。

养老社区工资涨幅高于私营机构，但人员配备依然严峻

养老社区员工的平均工资涨幅高于私营机构，然而，人员配置仍然是该行业的一大难题。

基于美国劳工统计局公布的有关就业、工资与工作时数的数据，Argentum发布了最新的报告，该报告分析了2019年至2023年五年间工资的增长情况。

2019年至2023年，养老行业的平均小时工资增加了30.9%。相比之下，同期私营机构的工资则增长了24.4%。报告指出，其中两年尤为引人注目，工资涨幅显著高于平均水平，分别是2022年的8.9%与5.4%，以及2021年的6%与4.3%。

有几个职位的工资涨幅最高，过去五年的年平均增长率为7%到12%不等。注册护士助理的总体涨幅最大，从2019年的14.81美元涨到了2023年的22.10美元，表明五年间的涨幅达到了49.2%。护理助理的涨幅次之，从2019年的15.59美元增至2023年的20.90美元，平均涨幅为34.1%。

虽然工资涨幅显著，但养老行业仍需积极填补职位空缺以应对老龄化所带来的需求增长。预计到2025年，老年人人口数量将超过13岁及以下儿童人口数量。到2060年，老年人人口数量预计将是2010年的双倍。报告指出，美国人口普查局预计每一位老年人对应的符合工作年龄的成年人将只有两个半。

到2040年，养老护理行业将增加240万个工作岗位，比2021年增加了42%，其中30万个来自养老社区。

不过，通过增长和减员，“整个行业预计在不到20年的时间里，需要招聘、雇佣、入职以及支持超过2000万名新员工”。

报告指出：“养老社区已经感受到了压力。在全国各地的社区中，这些雇主正在直接与私营机构的雇主竞争高质量员工。”

报告还指出，随着最年长的婴儿潮一代进入退休年龄，养老行业将需要为“前所未有”的老年人需求增长做好准备。

原文链接：

<https://seniorhousingnews.com/2024/04/24/senior-living-wages-outpace-private-sector-as-staffing-remains-tough/>